

TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ TASLAĞI GENEL GEREKÇESİ

Tüzüğümüz, mevzuat değişikliği sebebiyle, son olarak 09.02.2013 tarihinde değiştirilmiş ve o günün şartlarına göre güncel hale getirilmiştir. Aradan geçen 13 sene içerisinde ortaya çıkan yasal düzenlemeler ve bu zaman zarfında doğan ihtiyaçlar Tüzük değişikliği yapılmasını bir zorunluluk olarak önümüze getirmiştir.

Bilindiği gibi, Galatasaraylılar Yardımlaşma Vakfı Derneğimizin içiresinden doğmuş bir kurumdur. Bu sebeple, Galatasaraylılar Yardımlaşma Vakfı'nı destekleme ihtiyacı duyulduğunda aramızdaki maddi ilişkiyi hukuki bir zemine oturtabilmek maksadıyla bu husus amaçlarımız içerisine açıkça yazılmıştır.

Bodrum Halikarnas Şubemizin açılmasından sonra mevcut Tüzüğümüzün şubenin ihtiyaçlarını karşılar nitelikte olmaması, şubeleşmeye yönelik değişiklik yapmayı gerektirmiştir. Bu değişiklikler çerçevesinde bir Şube Yönetmeliği de çıkartılacak ve böylelikle Bodrum Halikarnas Şubemizin hukuken daha sağlam bir zeminde çalışmasının önü açılacaktır.

Farklı dönemlerde oluşturulan bu komitelerin çalışma kuralları açık bir şekilde düzenlenmediğinden, komite çalışmalarından çoğu zaman beklenen faydanın sağlanamadığı ve komitelerin büyük ölçüde işlevsiz kaldığı bir vakıadır. Bu sebeple, Tüzükte açık düzenlemeler yapılarak bir yandan Yönetimlerin komitelerin çalışmasıyla ilgili sorumluluğunun açıkça ortaya koyulması ve diğer yandan da komitelerin daha belirli bir çerçevede ve faydalı şekilde çalışması hedeflenmiştir.

Etkisi ve bilinirliği gün geçtikçe artan, hepimizi gururlandıran Galatasaray Ödülü'ne Tüzükte yer verilerek ödülün kalıcı hale gelmesi, tıpkı Galatasaray Pilavı gibi Galatasaray gelenekleri arasında konumlandırılması amaçlanmıştır.

Zorunlu ve ihtiyari organlarda yaş ve kadın kotası getirilerek hem genç kardeşlerimizin kurullarda abla ve ağabeyleriyle çalışmaya bir an önce başlaması, böylelikle Galatasaray'ın insan kaynağı olan Derneğimizin genç yaşlardan itibaren Galatarasay'ın tüm kurumlarına yönetici yetiştirmesi hedeflenmiş, kadın kotası ile

uygarlığın ve aydınlanmanın temel taşı kadınların her kurulda daha fazla görev alması amaçlanmıştır.

Seçimli Genel Kurullarda üyelerin iradesinin sandığa daha çok yansıması için oy kullanma saati uzatılmış, beyaz liste yapılması kolaylaştırılmış, bunun yanısıra tartışmalara neden olan aday listelerinin sunulması sürecine açıklık getirilmiş,, ayrıca günün koşullarına uymayan maddeler üzerinde değışiklikler yapılmıştır.

Son olarak, gerek yaşanan tecrübeler ve gerekse Disiplin Hukukunun gerekleri dikkate alınarak, disiplin cezası gerektiren fiiller ve bunların karşılığı olan yaptırımlar yeniden düzenlenmiş, belirli konulardaki muğlaklık ortadan kaldırılmıştır.